

4. **Участствуйте в программах негосударственного пенсионного обеспечения**

Такие добровольные программы предоставляют негосударственные пенсионные фонды. Полную информацию о добровольных программах пенсионного обеспечения Вы можете получить в офисах и на официальных сайтах негосударственных пенсионных фондов.



5. **Не торопитесь выходить на пенсию**

Ваш страховой стаж влияет на размер трудовой пенсии. Чем дольше Вы работаете после достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин), тем выше будет ее размер. Начиная с 2015 года устанавливаемый фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости будет увеличиваться на 6% за каждый полный год страхового стажа, превышающего 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин, определяемого на день назначения страховой части трудовой пенсии по старости впервые.

Специалисты Вашего территориального органа ПФР всегда готовы ответить на все Ваши вопросы. Также подробную информацию Вы можете получить на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.

www.pfrf.ru

5 СПОСОБОВ

**УВЕЛИЧИТЬ
свою будущую
пенсию**



В отличие от старшего поколения, молодые люди могут с уверенностью сказать: «Моя будущая пенсия зависит от меня!»

Реформа 2002 года переориентировала пенсионную систему Российской Федерации на страховые принципы. Это означает, что размер Вашей будущей пенсии зависит от суммы страховых отчислений в пенсионную систему в течение всей жизни.

В Европе пенсия считается «хорошей», если она достигает 40% от заработка, с которого уплачивались взносы в фонд будущей пенсии. Российское правительство сделало этот показатель целевым ориентиром и для нашей пенсионной системы. Это соответствует мировым стандартам и Конвенции Международной организации труда. Этот коэффициент может быть и больше для тех, кто задумался о будущей пенсии смолodu.

Итак, для достойной пенсии в будущем:

Стремитесь заработать большой стаж и работайте в компании, которая платит «белую» зарплату, а не «в конвертах»

Это означает, что работодатель отчисляет страховые платежи в систему обязательного пенсионного страхования. С 1 января 2010 года работодатели платят не обезличенный единый социальный налог в бюджет, а страховые взносы за каждого работника, которые попадают на его персональный счет в Пенсионном фонде Российской Федерации.

Грамотно управляйте накопительной частью своей будущей пенсии

Накопительная часть пенсии сегодня формируется у работающих граждан 1967 года рождения и моложе, а также у граждан любого возраста – участников Программы государственного софинансирования пенсии.

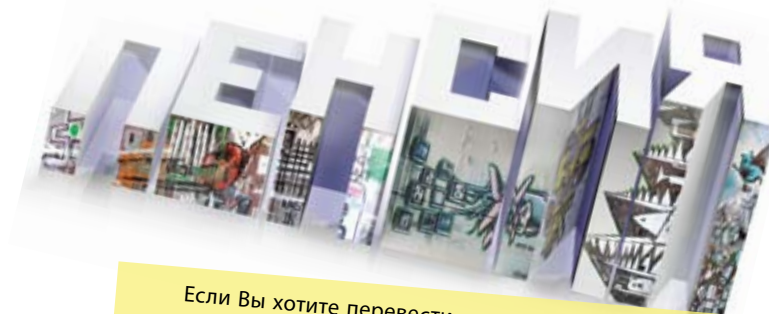
Формировать свои пенсионные накопления можно:

- **через Пенсионный фонд Российской Федерации**, выбрав одну из управляющих компаний. При этом назначение и выплату накопительной части Вашей трудовой пенсии будет осуществлять Пенсионный фонд Российской Федерации, а все средства пенсионных накоплений будут переданы Пенсионным фондом Российской Федерации в доверительное управление выбранной Вами управляющей компании.

Вы можете выбрать:

- государственную управляющую компанию (ГУК) – Внешэкономбанк. ГУК имеет два портфеля для инвестирования Ваших пенсионных накоплений: инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (включающий в себя в том числе и облигации российских эмитентов, гарантированные Российской Федерацией) и расширенный инвестиционный портфель (помимо государственных ценных бумаг и облигаций российских эмитентов, могут быть облигации субъектов Российской Федерации, ипотечные ценные бумаги, облигации международных финансовых организаций, депозиты в кредитных организациях в рублях и валюте);
- частную управляющую компанию (УК), отобранную по результатам конкурса. Частные УК имеют более широкий перечень активов для инвестирования Ваших пенсионных накоплений, чем ГУК;

через негосударственный пенсионный фонд (НПФ), одним из видов деятельности которого является обязательное пенсионное страхование. При этом все средства пенсионных накоплений будут переданы Пенсионным фондом Российской Федерации в выбранный Вами НПФ, который и будет осуществлять назначение и выплату накопительной части Вашей пенсии. Негосударственный пенсионный фонд самостоятельно определяет количество управляющих компаний для заключения договоров доверительного управления Вашими пенсионными накоплениями.



Если Вы хотите перевести свои пенсионные накопления в УК или НПФ, Вам необходимо до 31 декабря текущего года подать соответствующее заявление в любое управление Пенсионного фонда Российской Федерации или через организацию, с которой ПФР заключил соглашение о взаимном удостоверении подписей. При переходе из ПФР в НПФ или из одного НПФ в другой НПФ Вам необходимо заключить с выбранным НПФ договор об обязательном пенсионном страховании.

Перечень УК и НПФ, формы заявлений и образцы их заполнения размещены на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации:

www.pfrf.ru



3.

Участуйте в Программе государственного софинансирования пенсии

Вступить в Программу могут все граждане, независимо от возраста. Вы откладываете в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 до 12 тысяч рублей в год, государство удваивает эти деньги. Третьей стороной Программы софинансирования может выступать работодатель.

Взносы на накопительную часть пенсии в рамках Программы также инвестируются управляющей компанией или НПФ, увеличивая при этом Ваш пенсионный капитал.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Программа работает в течение 10 лет с момента первого взноса гражданина.

Для участия в этой Программе необходимо лично подать заявление в управление Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства, либо через своего работодателя, либо через организацию, с которой ПФР заключил соответствующие соглашения (например, банки или НПФ).

Возвратить